**Test Trabajar en una empresa de consultoría**

**1. ¿Cuál es uno de los principales objetivos de una empresa de consultoría?**

a) Contratar personal de manera permanente para las empresas.  
b) Vender horas profesionales especializadas para reducir el riesgo en los proyectos.  
c) Reemplazar áreas internas de las empresas de manera indefinida.  
d) Ofrecer servicios de asesoría sin ejecutar acciones concretas.

**Respuesta correcta: b) Vender horas profesionales especializadas para reducir el riesgo en los proyectos.**

**2. ¿Qué diferencia principal existe entre un consultor y un asesor?**

a) El consultor ejecuta acciones, mientras que el asesor solo da recomendaciones.  
b) El asesor ejecuta acciones, mientras que el consultor solo da recomendaciones.  
c) Ambos realizan las mismas tareas, pero en diferentes industrias.  
d) El consultor trabaja solo en proyectos financieros, mientras que el asesor se enfoca en operaciones.

**Respuesta correcta: a) El consultor ejecuta acciones, mientras que el asesor solo da recomendaciones.**

**3. ¿Qué tipo de empresas suelen contratar servicios de consultoría?**

a) Solo empresas pequeñas.  
b) Solo empresas grandes.  
c) Principalmente empresas medianas y grandes.  
d) Solo emprendedores individuales.

**Respuesta correcta: c) Principalmente empresas medianas y grandes.**

**4. ¿Cuál es una de las habilidades más importantes para un consultor junior?**

a) Saber manejar redes sociales.  
b) Tener un conocimiento técnico sólido y habilidades de análisis.  
c) Ser experto en marketing digital.  
d) Conocer solo herramientas de diseño gráfico.

**Respuesta correcta: b) Tener un conocimiento técnico sólido y habilidades de análisis.**

**5. ¿Qué herramienta es fundamental para un consultor en su día a día?**

a) Photoshop.  
b) Excel.  
c) Instagram.  
d) TikTok.

**Respuesta correcta: b) Excel.**

**6. ¿Qué es un error común que cometen los consultores junior al presentar informes o análisis?**

a) Usar gráficos demasiado complejos que dificultan la comprensión.  
b) Incluir poca información en los informes.  
c) No utilizar herramientas como Excel o PowerPoint.  
d) Evitar el contacto directo con el cliente.

**Respuesta correcta: a) Usar gráficos demasiado complejos que dificultan la comprensión.**

**7. ¿Qué riesgo enfrenta un consultor si no gestiona bien un proyecto?**

a) El proyecto se cancela automáticamente.  
b) El cliente puede no dar feedback y el proyecto se estanca.  
c) El consultor es despedido inmediatamente.  
d) No hay riesgos significativos.

**Respuesta correcta: b) El cliente puede no dar feedback y el proyecto se estanca.**

**8. ¿Qué actitud es fundamental para un consultor junior al enfrentarse a un cliente?**

a) Ser crítico y señalar los errores del cliente de manera directa.  
b) Mantener una "cara de póker" y manejar las observaciones de manera interna antes de comunicarlas al cliente.  
c) Evitar cualquier tipo de feedback para no generar conflictos.  
d) Delegar todas las responsabilidades en el equipo senior.

**Respuesta correcta: b) Mantener una "cara de póker" y manejar las observaciones de manera interna antes de comunicarlas al cliente.**

**9. ¿Qué error común cometen los consultores junior al inicio de su carrera?**

a) No saber usar herramientas tecnológicas.  
b) Ser demasiado técnicos y no manejar bien la comunicación con el cliente.  
c) No saber redactar informes.  
d) No tener conocimientos financieros.

**Respuesta correcta: b) Ser demasiado técnicos y no manejar bien la comunicación con el cliente.**

**10. ¿Qué característica es clave para avanzar en una empresa de consultoría?**

a) Saber gestionar proyectos y tener habilidades blandas.  
b) Ser experto en una sola área técnica.  
c) No necesitar feedback de los clientes.  
d) Trabajar de manera independiente sin equipo.

**Respuesta correcta: a) Saber gestionar proyectos y tener habilidades blandas.**